

СОГЛАСОВАНО

С учетом профсоюзного мнения протокол
№ 410/р от 31.08.2022г.
Председатель профсоюзного комитета
МБУ ДО «Детская школа искусств»
Приволжского района г.Казани
Г.Х.Абузярова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «Детская школа искусств»
Приволжского района г.Казани
Р.И.Сулейманова
Введено в действие приказом № 85 от
«31» 08 20 22 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о формировании и распределении премиального фонда
МБУ ДО «Детская школа искусств»
Приволжского района г.Казани

I. Общие положения

1.1. Положение о формировании и распределении премиального фонда (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», «Соглашением между УО ИКМО г.Казани и Татарстанской Республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022г.), Постановлением КМ РТ от 30.10.2021г. №1030 «О внесении изменений в отдельное постановление КМ РТ», Постановлением ИК г. Казани от 28.02.2022г. №563 «О внесении изменений в постановление ИК г.Казани от 03.07.2018г. №3854 «Об условиях оплаты труда работников Муниципальных, образовательных организаций г.Казани».

1.2. Действие Положения направлено на материальное поощрение работников, добросовестно исполняющих должностные обязанности с целью дальнейшего развития творческой их инициативы.

1.3. Положение разработано комиссией МБУДО «Детская школа искусств» Приволжского района г. Казани по распределению премиального фонда (далее Комиссией), согласовано с профсоюзным комитетом, и утверждено на собрании трудового коллектива.

1.4. Данное Положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательного учреждения.

II. Формирование фонда премирования

2.1. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам образования, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов основного и вспомогательного персонала (ставок заработных плат, должностных окладов), выплат за неаудиторную занятость (ШМО, ГМО) и выплат стимулирующего характера.

2.2. Распределение премии комиссией производится на основании положения о Комиссии по распределению премиального фонда МБУДО «ДШИ» Приволжского района г. Казани (Приложение 20) и критериев премирования работников ДШИ (п.3.1.)

2.2. Общая сумма премии, выплачиваемой работникам, не должна превышать утвержденного фонда премирования согласно смете.

III. Порядок премирования работников

3.1. Распределение премий работникам ДШИ осуществляется на основании решения комиссии

с оформлением протокола. Директор ДШИ с учетом мотивированного мнения профкома издает приказ по учреждению.

Основные критерии премирования работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Приволжского района г. Казани

Критерии	размеры	периодичность
заведование школьным методическим объединением преподавателей (до 10 чел.)	1000р	ежеквартально
заведование школьным методическим объединением преподавателей (свыше 11 чел)	1500 р.	ежеквартально
заведование структурным подразделением:	До 100 детей – 1500 руб. Свыше 100 детей- 2000 руб	ежеквартально
Активное участие в концертной деятельности учреждения	от 500 р.	ежеквартально
сопровождение коллективов на мероприятие (кроме руководителей коллектива)	от 300 р.	ежеквартально
Организация мероприятий на базе учреждения (в зависимости от статуса мероприятия)	от 500 р.	ежеквартально
руководство профсоюзной организацией преподавателей ДШИ Приволжского района г. Казани	– 1500 р.	ежеквартально
Юбилеям – 50,55,60,65 – летие	- 3000 р.	ежеквартально

За летний период (июль-август-сентябрь) особо отмечается заведование ШМО, структурным подразделением, так как в течении года финансовой возможности нет.

При финансовой возможности суммы могут складываться

3.2. Премия выплачивается ежеквартально.

3.3. Премия по итогам работы выплачивается работнику при условии отсутствия нарушений, перечисленных в п.4.1. настоящего Положения;

3.4. Премированию подлежат сотрудники, имеющие стаж работы в ДШИ не менее 6 месяцев, кроме сотрудников, показавших высокие результаты работы.

IV. Порядок депремирования работников

4.1.Перечень видов нарушений, допущение которых влечет лишение выплаты премии по итогам работы за:

4.1.1.систематическое нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;

4.1.2.нарушение инструкций по охране труда и технике безопасности;

4.1.3.систематическое невыполнение приказов и распоряжений администрации;

4.1.4.нарушение трудовой дисциплины (прогул, появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, отсутствие на работе без уважительных причин более трех часов и пр.;

4.1.5.привлечение к административной ответственности

4.2. Премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемом отпуске), а также в период нетрудоспособности по больничному листу.

V. Основные критерии премирования

5.1. Премия выплачивается работникам единовременно за следующие показатели в работе.

5.1.1. За особые заслуги работника перед учреждением при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста, исходя из стажа непрерывной работы в учреждении:

- при стаже работы до 5 лет – не менее 10% МРОТ;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – не менее 20% МРОТ;
- при стаже работы от 10 до 15 лет – не менее 30% МРОТ;
- при стаже работы более 15 лет – не менее 50% МРОТ.

VI. Заключительные положения

6.1. В Положение могут быть внесены дополнения и изменения по согласованию с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

6.2. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие администрацией Школы.

6.3. Положение может быть пролонгировано, один раз, не более чем на один год.